



BASES PARA A CHAMADA DE PRÉMIOS SIP 2025 XL CONGRESSO INTERAMERICANO DE PSICOLOGIA

Por acuerdo de la mesa directiva, se entregarán los siguientes premios en los Congresos Interamericanos de Psicología (CIP) de la Sociedad Interamericana de Psicología (SIP).

- 1) **Prêmio Interamericano de Psicologia "Rogelio Díaz-Guerrero"** para profissionais de língua espanhola e portuguesa.
- 2) **Prêmio Interamericano de Psicologia "Judith Gibbons"** para profissionais de língua inglesa e francesa.
- 3) **Prêmio Estudantil Interamericano de Pesquisa em Psicologia "Ignacio Martín-Baró"**
- 4) **Prêmio ao Desenvolvimento Profissional da Psicologia nas Américas "José Toro Alfonso"**
- 5) **Prêmio de Contribuição Científica de Trajetória Inicial "Maritza Montero"**

I. PRÊMIO INTERAMERICANO DE PSICOLOGIA

A) Descrição:

É o prêmio de destaque da SIP, concedido pelo Conselho Diretor, entregue a pessoas consideradas líderes e referências internacionais que estão em uma fase madura de sua carreira e que fizeram contribuições excepcionais para o desenvolvimento da psicologia como ciência e/ou profissão nas Américas. O Prêmio Interamericano é considerado um reconhecimento às realizações de uma vida. O candidato competirá pela categoria do prêmio correspondente à língua na qual desenvolveu maioritariamente suas contribuições científicas e profissionais. Autocandidaturas são aceitas.

B) Categorias:

1. Prêmio Interamericano de Psicologia "Rogelio Díaz-Guerrero" para profissionais de língua espanhola e portuguesa.
2. Prêmio Interamericano de Psicologia "Judith Gibbons" para profissionais de língua inglesa e francesa.

C) Critérios para o candidato:

1. Ter mais de 15 anos de ter obtido o grau de doutorado ou maior grau acadêmico.
2. Possuir uma associação profissional ativa da SIP.
3. Ser originário ou ter nacionalidade de um país das Américas.
4. Participação em equipes de pesquisa ou cooperação sustentada com profissionais de pelo menos duas das regiões geográficas da SIP (Norte, México, América Central e Caribe, e Sul) ou em vários países de uma mesma região.

D) Critérios de exclusão:

1. Membros em exercício da Mesa Diretiva da SIP não podem concorrer.
2. Os candidatos não podem se candidatar a mais de um prêmio SIP.
3. Candidaturas recebidas fora de tempo ou fora do sistema de recepção não serão aceitas.
4. Candidatos que já ganharam este prêmio.

E) Critérios de avaliação:

Contribuições excepcionais para o avanço científico e profissional da psicologia nas Américas, que pode ser evidenciado, por exemplo, através de:

1. Produtividade científica (e.g., artigos de revistas indexadas, capítulos de livros, livros, palestras em reuniões científicas).
2. Impacto da produção científica (e.g., prestígio, reconhecimento, citações, aplicação etc.).
3. Relevância social da produção científica.
4. Participação em equipes de pesquisa ou cooperação sustentada com profissionais de pelo menos duas das Regiões geográficas da SIP ou com profissionais de vários países da mesma região.
5. Participação na avaliação de trabalhos científicos e comitês profissionais (e.g., jurados, referato, grupos de trabalho etc.).
6. Formação de recursos humanos (por exemplo, estudantes, pesquisadores, estagiários etc.).
7. Contribuições para a SIP (e.g., conferencista, autor, avaliador, membro da Mesa Diretiva etc.).
8. Participação em organizações nacionais e internacionais de psicologia.
9. Reconhecimentos obtidos e posições de liderança profissional relevantes.
10. Reconhecimento nacional e internacional.

F) Processo de candidatura:

1. Preencha o formulário de inscrição eletrônica.
2. Enviar, por meio do sistema eletrônico, uma carta de candidatura em que se destaquem cada um dos critérios de avaliação (máximo 5 páginas).
3. Gerenciar cartas de apoio dos membros da SIP.
4. Enviar comprovante de adesão ativa da SIP.
5. Enviar CV do postulante.
6. Todos os materiais devem ser fornecidos em formato PDF em um único arquivo na seguinte ordem: Carta de candidatura, CV, Registro de membro e cartas de apoio.

G) Processo de avaliação:

1. O convite para candidaturas é feito pela Secretaria Geral seguindo a calendarização planejada.
2. Toda as candidaturas serão preenchidas por meio de um sistema eletrônico de recepção,

disponível a partir da data do convite.

3. A coordenação do Comitê de Prêmios será feita pelo presidente em exercício da SIP, acompanhado pelas presidências que sairão e entrarão.
4. Para avaliar o perfil dos candidatos, será criado um Comitê de Avaliação composto pelas três presidências, mais pessoas que já foram premiadas com os prêmios interamericanos.
5. Os membros do Comitê de Avaliação irão revisar o material enviado e avaliá-lo usando um sistema eletrônico, com base nos critérios de avaliação publicados.
6. O Comitê de Avaliação reverá e avaliará os perfis de todos os candidatos.
7. Cada candidato receberá uma pontuação média (100 máximo) e será classificada ou avaliada de forma geral e em cada uma das áreas de avaliação.
8. Cada membro do comitê de avaliação escolherá o melhor candidato em cada uma das duas categorias do prêmio e argumentará porque essa pessoa merece o prêmio sobre os outros candidatos.
9. O coordenador da seleção do prêmio apresentará um relatório sobre os resultados ao Conselho e recomendará as pessoas que, de acordo com o processo de avaliação, deveriam receber o Prêmio Interamericano.
10. O Prêmio Interamericano, em suas duas categorias, será um prêmio único (dois no total por CIP).
11. Os membros da Mesa que apoiem qualquer das candidaturas por escrito, devem abster-se de participar nas deliberações relacionadas com a candidatura sendo considerada. Além disso, cada membro da Diretoria deve reconhecer se tem algum conflito de interesses que possa afetar seu julgamento na avaliação dos candidatos ao prêmio. Se não houver acordo unânime sobre a decisão final, todos os membros da Mesa expressarão seu parecer (i.e., a favor, contra abstenção) e uma decisão por maioria simples será tomada. A Secretaria-Geral coordenará qualquer processo de votação.
12. Os vencedores serão anunciados pela Secretaria-Geral da SIP.

H) Incentivos concedidos:

1. Receberá um convite para dar uma palestra no âmbito do Congresso Interamericano de Psicologia.
2. Placa de reconhecimento no Congresso Interamericano de Psicologia durante o ato de abertura.
3. Isenção do pagamento de registro ao Congresso Interamericano de Psicologia, onde receberá o prêmio.

II. PRÊMIO ESTUDANTIL INTERAMERICANO DE PESQUISA EM PSICOLOGIA "IGNACIO MARTÍN-BARÓ"

A) Descrição:

É o prêmio da SIP concedido a estudantes de graduação e pós-graduação que, individualmente ou em grupo, tenham realizado algum tipo de pesquisa empírica como parte de seu trabalho de graduação. Os candidatos competirão pela categoria do prêmio correspondente ao grau acadêmico obtido com o trabalho de graduação submetido.

B) Categorias:

1. Graduação para estudantes completando grau de bacharel ou equivalente.
2. Pós-graduação para estudantes que completam grau de mestrado ou doutorado.

C) Critérios para o candidato e trabalho submetido:

1. Possuir uma associação estudantil ativa da SIP.
2. Ser originário ou ter nacionalidade de um país das Américas.
3. Ter terminado e aprovado o trabalho de grau apresentado para o prêmio em uma data posterior a junho de 2023.
4. Ter escrito o trabalho de grau em uma das quatro línguas oficiais da SIP: espanhol, inglês, português ou francês.

D) Critérios de avaliação:

1. Originalidade e contribuição para o avanço da psicologia.
2. Relevância do problema e relevância da temática abordada.
3. Clareza conceptual.
4. Adequação do método utilizado para a definição e estudo do problema apresentado.
5. Qualidade e uso da informação coletada (documentos, dados, instrumentos e temas relacionados).
6. Conclusões consistentes a partir da informação apresentada.
7. Citação adequada das fontes utilizadas, atualidade e relevância, bem como formas de referenciar (adequação às normas de publicação da APA, versão mais recente).

E) Processo de candidatura:

1. Preencha o formulário de inscrição eletrônica.
2. Enviar, por meio do sistema eletrônico, uma carta de candidatura preparada pelo mentor da pesquisa em que se destacam cada um dos critérios de avaliação (máximo três páginas).
3. Enviar CV de todos os autores do trabalho enviado.
4. Enviar documentação de apoio (i.e., registro ou atestado de grau acadêmico, registro de adesão vigente da SIP)
5. Envio simultâneo do resumo do trabalho (máximo três páginas) e do trabalho completo (máximo 15 páginas) em versões anonimizadas.
6. Todos os materiais devem ser fornecidos em formato PDF em um único arquivo na seguinte ordem: Carta de candidatura, currículos, documentação de apoio, resumo do trabalho e trabalho completo.

F) Processo de avaliação:

1. O convite para candidaturas é feito pela Secretaria Geral seguindo a calendarização planejada.
2. Todas as candidaturas serão feitas por meio de um sistema eletrônico de recepção, disponível a partir da data do chamado.
3. A coordenação do Comitê de Prêmios será feita pelo presidente em exercício da SIP, acompanhado pelas presidências que sairão e entrarão.
4. Para avaliar o perfil dos candidatos, será criado um Comitê de Avaliação composto pelas três presidências mais pessoas que já tenham sido premiadas com os prêmios interamericanos.
5. Os membros do Comitê de Avaliação irão revisar o material enviado e avaliá-lo usando um sistema eletrônico, com base nos critérios de avaliação publicados.
6. O Comitê de Avaliação reverá e avaliará todos os resumos dos trabalhos enviados e, posteriormente, os trabalhos ampliados dos seis melhores resumos por cada categoria de grau acadêmico (i.e., graduação e pós-graduação).

7. Cada trabalho submetido receberá uma pontuação média (100 máximo) e será classificada ou avaliada de forma geral por categoria de grau acadêmico.
8. Cada membro do comitê de avaliação escolherá o melhor trabalho dos três selecionados em cada uma das duas categorias do prêmio e argumentará porque esse trabalho merece o prêmio sobre os outros trabalhos.
9. Os trabalhos com as melhores pontuações em cada uma das duas categorias e com maior consenso por parte do Comitê de Avaliação serão declarados os primeiros lugares e vencedores do prêmio. Os outros dois trabalhos receberão menções honoríficas.
10. O coordenador da seleção do prêmio apresentará um relatório sobre os resultados ao Conselho e recomendará os trabalhos vencedores (um por categoria) e as menções honrosas (dois por categoria) que, de acordo com o processo de avaliação, deveriam receber o prêmio.
11. Os membros da Mesa que apoiem qualquer das candidaturas por escrito, devem abster-se de participar nas deliberações relacionadas com a candidatura sendo considerada. Adicionalmente, cada membro da Diretoria deverá reconhecer se tem algum conflito de interesses que possa afetar seu julgamento na avaliação dos candidatos ao prêmio. Se não houver acordo unânime sobre a decisão final, todos os membros da Mesa expressarão seu parecer (i.e., a favor, contra abstenção) e uma decisão por maioria simples será tomada. A Secretaria-Geral coordenará qualquer processo de votação desse tipo.
12. Os trabalhos vencedores serão anunciados pela Secretaria Geral da SIP.

G) Incentivos concedidos:

1. Os dois trabalhos vencedores do primeiro lugar (Graduação e Pós-Graduação) receberão um subsídio de quatrocentos dólares (US \$400.00 c/u) que pode ser entregue por transferência bancária ou no Congresso Interamericano de Psicologia (CIP).
2. Os alunos receberão diplomas de reconhecimento no CIP durante a cerimônia de abertura.
3. Os autores da obra vencedora e os autores das menções honrosas receberão uma associação anual gratuita e um desconto de 50% na inscrição ao CIP para incentivar sua participação.

III. PRÊMIO AO DESENVOLVIMENTO PROFISSIONAL DA PSICOLOGIA NAS AMÉRICAS "JOSÉ TORO ALFONSO"

A) Descrição:

Este prêmio é projetado para reconhecer o trabalho profissional realizado pelos membros da SIP na aplicação do conhecimento psicológico em seus países de origem ou internacionalmente. Trabalho profissional, em seu sentido mais amplo, significa todo o trabalho de aplicação do conhecimento científico na psicologia para potencializar o bem-estar da população e/ou avançar o status da psicologia como ciência. Os candidatos a este prêmio podem ser professores e formadores de recursos humanos de connotado reconhecimento, líderes gremiais que têm impulsionado mudanças importantes no futuro da psicologia em seu país, servidores públicos que usam o conhecimento científico em psicologia para projetar e implementar programas ou iniciativas de saúde mental, bem como praticantes de psicologia que têm aumentado o acesso a serviços de saúde mental

de forma criativa, mas rigorosa.

B) Critérios para o candidato:

1. Ter mais de 10 anos desde a obtenção do grau acadêmico.
2. Possuir uma associação profissional ativa da SIP.
3. Ser originário ou com nacionalidade de um país das Américas.
4. Ter trabalhado ativamente em seu país de origem ou em vários países.

C) Critérios de exclusão:

1. Membros em exercício da Mesa Diretiva da SIP não podem concorrer.
2. Os candidatos não podem se candidatar a mais de um prêmio SIP.
3. Candidaturas recebidas fora de tempo ou fora do sistema de recepção não serão aceitas.
4. Candidatos que já ganharam este prêmio.

D) Critérios de avaliação:

1. Contribuições excepcionais para o avanço profissional da psicologia nas Américas.
2. Impacto do seu trabalho profissional (ex. prestígio, reconhecimento, participação em eventos científicos e/ou profissionais, intervenções etc.).
3. Relevância social do seu trabalho profissional.
4. Participação em equipes de trabalho e pesquisa.
5. Participação em organizações nacionais e internacionais de psicologia.
6. Contribuições para a SIP (ex. conferencista, autor, avaliador, membro da Mesa Diretiva etc.).
7. Formação de recursos (ex. estudantes, pesquisadores, estagiários etc.).
8. Promoção de valores de justiça social e ética.
9. Reconhecimentos obtidos e posições de liderança profissional relevantes.
10. Cooperação sustentada com profissionais de pelo menos uma região geográfica da SIP.
11. Reconhecimento nacional e internacional.

E) Processo de candidatura:

1. Preencha o formulário de inscrição eletrônica.
2. Enviar, por meio do sistema eletrônico, uma carta de candidatura em que se destaquem cada um dos critérios de avaliação (máximo cinco páginas).
3. Gerenciar cartas de apoio dos membros da SIP.
4. Enviar comprovante de filiação ativa da SIP do candidato.
5. Enviar CV do candidato.
6. Todos os materiais devem ser fornecidos em formato PDF em um único arquivo na seguinte ordem: Carta de candidatura, CV, Registro de membro e Cartas de apoio.

F) Processo de avaliação:

1. O convite para as candidaturas é feito pela Secretaria Geral seguindo a calendarização planejada.
2. A coordenação do Comitê de Prêmios será feita pela presidência em exercício da SIP, acompanhada pelas presidências que saíram e que entrarão.
3. Para avaliar o perfil dos candidatos, será criado um Comitê de Avaliação composto pelas três presidências mais pessoas que já tenham sido premiadas com os prêmios

interamericanos.

4. Os membros do Comitê de Avaliação irão revisar o material enviado e avaliá-lo usando um sistema eletrônico, com base nos critérios de avaliação publicados.
5. O Comitê de Avaliação reverá e avaliará os perfis de todos os candidatos.
6. Cada candidato receberá uma pontuação média (100 máximo) e será classificada ou ranqueada de forma geral e em cada uma das áreas de avaliação.
7. Cada membro do comitê de avaliação escolherá o melhor candidato e argumentará porque essa pessoa merece o prêmio.
8. O coordenador da seleção do prêmio apresentará um relatório sobre os resultados ao Conselho e recomendará as pessoas que, de acordo com o processo de avaliação, deveriam receber o prêmio.
9. O prêmio Desenvolvimento Profissional da Psicologia nas Américas "José Toro Alfonso" será um prêmio único para a CIP. No entanto, o coordenador e a diretoria podem conceder mais de um prêmio em situações extraordinárias.
10. Os membros da Mesa que apoiem qualquer das candidaturas por escrito, devem abster-se de participar nas deliberações relacionadas com a candidatura sendo considerada. Adicionalmente, cada membro da Diretoria deverá reconhecer se tem algum conflito de interesses que possa afetar seu julgamento na avaliação dos candidatos ao prêmio. Se não houver acordo unânime sobre a decisão final, todos os membros da Mesa expressarão seu parecer (i.e., a favor, contra abstenção) e uma decisão por maioria simples será tomada. A Secretaria-Geral coordenará qualquer processo de votação.
11. O vencedor ou vencedores serão anunciados pela Secretaria Geral da SIP.

G) Incentivos concedidos:

1. Placa de reconhecimento no Congresso Interamericano de Psicologia durante o ato de abertura.
2. Isenção do pagamento de registro ao Congresso Interamericano de Psicologia no qual receberá o prêmio.

IV. PRÊMIO PARA A CONTRIBUIÇÃO CIENTÍFICA DE TRAJETÓRIA INICIAL "MARITZA MONTERO"

A) Descrição:

Este prêmio é projetado para reconhecer o trabalho científico de membros da SIP que estão no estágio inicial ou intermediário de sua carreira, cuja produção e liderança ainda está em desenvolvimento. Os candidatos a este prêmio são acadêmicos que gozam de algum reconhecimento nacional e/ou internacional e que começaram a se destacar em alguma das áreas da psicologia. Ao contrário dos candidatos ao Prêmio Interamericano, os candidatos ao Prêmio de Contribuição Científica para a Trajetória Inicial ainda não são considerados como referências e líderes da psicologia nas Américas.

B) Critérios para o candidato:

1. Ter entre cinco e 10 anos de ter obtido o maior grau acadêmico.
2. Possuir uma associação profissional ativa da SIP.

3. Ser originário ou ter nacionalidade de um país das Américas.
4. Participação em equipes de pesquisa ou cooperação sustentada com profissionais de pelo menos duas das regiões geográficas da SIP (Norte, México, América Central e Caribe, e Sul) ou em vários países de uma mesma região.

C) Critérios de exclusão:

1. Membros em exercício da Mesa Diretiva da SIP.
2. Os candidatos não podem se candidatar a mais de um prêmio SIP.
3. Candidaturas recebidas fora de tempo ou fora do sistema de recepção não serão aceitas.
4. Candidatos que já ganharam este prêmio.

D) Critérios de avaliação:

Contribuições destacadas para o avanço científico e profissional da psicologia nas Américas, como por exemplo:

1. Produtividade científica (ex. artigos de revistas arbitradas, capítulos de livros, livros, palestras em reuniões científicas).
2. Originalidade da produção científica.
3. Impacto da produção científica (ex. prestígio, reconhecimento, citações, aplicação etc.).
4. Relevância social da produção científica.
5. Participação em equipes de pesquisa.
6. Participação na avaliação de trabalhos científicos e comitês profissionais (e.g., jurados, referenciais, grupos de trabalho etc.).
7. Participação em organizações nacionais e internacionais de psicologia.
8. Contribuições à Sociedade Interamericana de Psicologia (SIP) (ex. conferencista, autor, avaliador, membro da Mesa Diretiva etc.).
9. Formação de recursos (ex. estudantes, pesquisadores, estagiários etc.).
10. Promoção de valores de justiça social e ética.
11. Reconhecimentos obtidos e posições de liderança profissional relevantes.
12. Participação em equipes de pesquisa ou cooperação sustentada com profissionais de pelo menos duas das Regiões geográficas da SIP ou com profissionais de vários países da mesma região.
13. Reconhecimento nacional e internacional.

E) Processo de candidatura:

1. Preencha o formulário de inscrição eletrônica.
2. Enviar, por meio do sistema eletrônico, uma carta de candidatura em que se destaquem cada um dos critérios de avaliação (máximo cinco páginas).
3. Gerenciar cartas de apoio dos membros da SIP.
4. Enviar o CV do candidato.
5. Todos os materiais devem ser fornecidos em formato PDF em um único arquivo na seguinte ordem: Carta de candidatura, CV, Registro de membro e Cartas de apoio.

F) Processo de avaliação:

1. O convite para candidaturas é feito pela Secretaria Geral seguindo a calendarização planejada.
2. Todas as candidaturas serão feitas por meio de um sistema eletrônico de recepção, disponível

- a partir da data da chamada.
3. A coordenação do Comitê de Prêmios será feita pelo presidente em exercício da SIP, acompanhado pelas presidências que sairão e entrarão.
 4. Para avaliar o perfil dos candidatos, será criado um Comitê de Avaliação composto pelas três presidências mais pessoas que já tenham sido premiadas com os prêmios interamericanos.
 5. Os membros do Comitê de Avaliação irão revisar o material enviado e avaliá-lo usando um sistema eletrônico, com base nos critérios de avaliação publicados.
 6. O Comitê de Avaliação reverá e avaliará os perfis de todos os candidatos.
 7. Cada candidato receberá uma pontuação média (100 máximo) e será classificada ou ranqueada de forma geral e em cada uma das áreas de avaliação.
 8. Cada membro do comitê de avaliação escolherá o melhor candidato e argumentará porque a pessoa merece o prêmio sobre os outros candidatos.
 9. O coordenador da seleção do prêmio apresentará um relatório sobre os resultados ao Conselho e recomendará as pessoas que, de acordo com o processo de avaliação, deveriam receber o prêmio.
 10. O Prêmio de Contribuição Científica da Carreira Inicial "Maritza Montero" será um prêmio único por CIP. No entanto, o coordenador e a diretoria podem conceder mais de um prêmio em situações extraordinárias.
 11. Os membros da Mesa que apoiem qualquer das candidaturas por escrito, devem abster-se de participar nas deliberações relacionadas com a candidatura sendo considerada. Adicionalmente, cada membro da Diretoria deverá reconhecer se tem algum conflito de interesses que possa afetar seu julgamento na avaliação dos postulados para o prêmio. Se não houver acordo unânime sobre a decisão final, todos os membros da Mesa expressarão seu parecer (i.e., a favor, contra abstenção) e uma decisão por maioria simples será tomada. A Secretaria-Geral coordenará qualquer processo de votação.
 12. Os vencedores serão anunciados pela Secretaria Geral da SIP.

G) Incentivos concedidos:

1. Placa de reconhecimento no Congresso Interamericano de Psicologia durante o ato de abertura.
2. Isenção do pagamento de registro ao Congresso Interamericano de Psicologia no qual receberá o prêmio.

Nota:

Aceitação das bases: A participação nesta Convocatória implica tanto o conhecimento e aceitação deste documento, como das decisões que se adotarem. As questões não previstas neste concurso serão resolvidas pelo Comitê de Prêmios e a Mesa Diretiva da SIP.

CRONOGRAMA DE TRABALHO TENTATIVA DOS PRÉMIOS SIP 2025

- **Publicação do convite:** 24 de janeiro de 2025
- **Prazo para recebimento de candidaturas:** 10 de março de 2025
- **Anúncio dos vencedores:** 31 de março de 2025 ¹

¹ **Esclarecimento:** De acordo com o número de propostas recebidas e o tempo de avaliação exigido, o prazo para a comunicação dos resultados pode ser alargado.

Apêndice:

Apêndice: 1. Convocação

APÊNDICE: 1: CONVOCAÇÃO

Convocação dos Prêmios SIP 2025 - XL Congresso Interamericano de Psicologia

A Sociedade Interamericana de Psicologia (SIP) concede vários prêmios em cada um de seus congressos interamericanos, os quais são destinados a reconhecer e incentivar a geração de novos conhecimentos derivados da pesquisa, a prática profissional e as ações institucionais. Estes são:

- 1) Prêmio Interamericano de Psicologia "Rogelio Díaz-Guerrero"** para profissionais de língua espanhola e portuguesa.
- 2) Prêmio Interamericano de Psicologia "Judith Gibbons"** para profissionais de língua inglesa e francesa.
- 3) Prêmio Estudantil Interamericano de Pesquisa em Psicologia "Ignacio Martín- Baró"**
- 4) Prêmio ao Desenvolvimento Profissional da Psicologia nas Américas "José Toro Alfonso"**
- 5) Prêmio de Contribuição Científica de Trajetória Inicial "Maritza Montero"**

Para esclarecer e agilizar o processo de candidatura, a Mesa gerou um documento com as bases para a convocação 2025, que pode ser baixado no site da Sociedade.

Se você quiser candidatar-se a algum membro da SIP que mereça ser distinguido com um dos prêmios da sociedade, pedimos que revise este documento. Se você tiver alguma dúvida sobre o processo de candidatura, por favor contate a Secretária-Geral em oficinacentral@sipsych.org.

Sociedade Interamericana de Psicologia (SIP)



