



## PRINCIPES DE BASE POUR L'APPEL À CANDIDATURES POUR LE PRIX SIP 2025 XLLÈME CONGRÈS INTERAMÉRICAIN DE PSYCHOLOGIE

Par accord du conseil d'administration, les prix suivants seront décernés lors des Congrès interaméricains de psychologie (CIP) de la Société Interaméricaine de Psychologie (SIP).

- 1) **Prix interaméricain de psychologie "Rogelio Díaz-Guerrero"** pour professionnels hispanophones et lusophones.
- 2) **Prix interaméricain de psychologie "Judith Gibbons"** pour les professionnels anglophones et francophones.
- 3) **Prix interaméricain de recherche en psychologie "Ignacio Martín-Baró"**
- 4) **Prix pour le développement professionnel de la psychologie dans les Amériques "José Toro Alfonso"**
- 5) **Prix pour la contribution scientifique de carrière précoce "Maritza Montero"**

### I. PRIX INTERAMÉRICAIN DE PSYCHOLOGIE

#### **A) Description :**

Il s'agit du prix phare de la SIP, décerné par le Bureau, Remis à des personnes considérées comme des leaders et des références internationales qui se trouvent dans une phase mature de leur carrière et qui ont apporté des contributions exceptionnelles au développement de la psychologie en tant que science et/ou profession dans les Amériques. Le Prix interaméricain est considéré comme une reconnaissance des réalisations d'une vie. Le candidat concourra pour la catégorie du prix correspondant à la langue dans laquelle il a développé majoritairement ses contributions scientifiques et professionnelles. Les candidatures sont acceptées.

#### **B) Catégories:**

1. Prix interaméricain de psychologie "Rogelio Díaz-Guerrero" pour les professionnels hispanophones et portugais.
2. Prix interaméricain de psychologie "Judith Gibbons" pour professionnels anglophones et francophones.

**C) Critères pour le candidat :**

1. Avoir plus de 15 ans d'avoir obtenu le grade de docteur ou supérieur.
2. Être membre actif de la SIP.
3. Être originaire ou avoir la nationalité d'un pays des Amériques.
4. Participation à des équipes de recherche ou coopération soutenue avec des professionnels d'au moins deux des régions géographiques du SIP (Nord, Mexique, Amérique centrale et Caraïbes, et Sud) ou dans plusieurs pays d'une même région.

**D) Critères d'exclusion :**

1. Les membres en exercice du Bureau de la SIP ne peuvent pas présenter leur candidature.
2. Les candidats ne peuvent pas présenter leur candidature à plus d'un prix SIP.
3. Les candidatures reçues tardivement ou en dehors du système d'accueil ne seront pas acceptées.
4. Les candidats ayant déjà remporté ce prix.

**E) Critères d'évaluation :**

Contributions exceptionnelles au progrès scientifique et professionnel de la psychologie dans les Amériques, qui peuvent être mises en évidence par exemple à travers :

1. Productivité scientifique (par exemple, articles de revues indexées, chapitres de livres, livres, conférences magistrales dans des réunions scientifiques).
2. Impact de la production scientifique (par exemple, prestige, reconnaissance, citations, application, etc.).
3. Pertinence sociale de la production scientifique.
4. Participation à des équipes de recherche ou coopération soutenue avec des professionnels d'au moins deux des régions géographiques de la SIP ou avec des professionnels de plusieurs pays de la même région.
5. Participation à l'évaluation de travaux scientifiques et comités professionnels (ex., jurys, rapport, groupes de travail, etc.).
6. Formation des ressources humaines (par exemple, étudiants, chercheurs, stagiaires, etc.).
7. Contributions à la SIP (p. ex., conférencier, auteur, évaluateur, membre du bureau directeur, etc.).
8. Participation à des organisations nationales et internationales de psychologie.
9. Les distinctions obtenues et les postes de direction professionnelle pertinents.
10. Reconnaissance nationale et internationale.

**F) Processus de candidature :**

1. Remplir le formulaire de candidature électronique.
2. Envoyer, par voie électronique, une lettre de candidature mettant en évidence chacun des critères d'évaluation (maximum 5 pages).
3. Gérer les lettres de soutien des membres de la SIP.
4. Envoyer un document attestant l'adhésion active à la SIP.
5. Envoyer CV du postulant.
6. Tous les documents doivent être fournis en format PDF dans un seul fichier dans l'ordre suivant : lettre de candidature, CV, Attestation d'adhésion et lettres de soutien.

**G) Processus d'évaluation :**

1. L'appel aux candidatures est lancé par le Secrétariat général selon le calendrier prévu.
2. Toutes les candidatures seront complétées par un système électronique de réception, disponible à partir de la date d'appel.
3. La coordination du comité des prix sera assurée par le président en exercice de la SIP, accompagné par les présidents sortant et entrant.
4. Un comité d'évaluation composé des trois présidences, plus personnes qui ont déjà reçu les prix interaméricains sera créé pour évaluer le profil des candidats.
5. Les membres du comité d'évaluation examineront les documents soumis et les évalueront sur un système électronique, en se fondant sur les critères d'évaluation publiés.
6. Le comité d'évaluation examinera et évaluera les profils de tous les candidats.
7. Chaque candidat recevra une note moyenne (100 maximum) et sera classé ou évalué de manière générale et dans chacune des zones d'évaluation.
8. Chaque membre du comité d'évaluation doit sélectionner le meilleur candidat dans chacune des deux catégories de prix et expliquer pourquoi il mérite le prix par rapport aux autres candidats.
9. Le coordonnateur de la sélection du prix présentera un rapport sur les résultats au Bureau et recommandera les personnes qui, selon le processus d'évaluation, devraient recevoir le Prix interaméricain.
10. Le prix interaméricain, dans ses deux catégories, sera un prix unique (deux au total par CIP).
11. Les membres du bureau qui soutiennent une candidature par écrit doivent s'abstenir de participer aux délibérations relatives à la candidature en cours d'examen. En outre, chaque membre du bureau devra reconnaître s'il a des conflits d'intérêts qui pourraient affecter son jugement dans l'évaluation des candidats au prix. En l'absence d'accord unanime sur la décision finale, tous les membres du bureau exprimeront leur opinion (c.-à-d., pour, contre, abstention) et une décision à la majorité simple sera prise. Le secrétariat général coordonne toute procédure de vote.
12. Les gagnants seront annoncés par le Secrétariat général de la SIP.

**H) Primes accordées :**

1. Il sera invité à donner une conférence de maître dans le cadre du Congrès interaméricain de psychologie.
2. Plaque de reconnaissance au Congrès interaméricain de psychologie lors de la cérémonie d'ouverture.
3. Exemption du paiement de l'inscription au Congrès interaméricain de psychologie, où il recevra le Prix

## II. PRIX INTERAMÉRICAIN DE RECHERCHE EN PSYCHOLOGIE "IGNACIO MARTÍN-BARÓ"

### **A) Description :**

Le prix de la SIP est décerné aux étudiants des cycles supérieurs et des cycles supérieurs qui, individuellement ou en groupe, ont mené une recherche empirique dans le cadre de leur travail de premier cycle. Les candidats doivent concourir pour la catégorie de prix correspondant au grade académique obtenu avec le travail de fin d'études soumis.

### **B) Catégories :**

1. Les étudiants qui terminent le baccalauréat ou un diplôme équivalent peuvent obtenir un diplôme de premier cycle.
2. Diplôme d'études supérieures pour les étudiants complétant maîtrise ou doctorat.

### **C) Critères pour le postulant et le travail soumis :**

1. Avoir une adhésion active des étudiants à la SIP.
2. Être originaire ou avoir la nationalité d'un pays des Amériques.
3. Avoir terminé et approuvé le travail de grade soumis pour le prix à une date ultérieure à juin 2023.
4. Avoir rédigé le mémoire dans l'une des quatre langues officielles de la SIP : espagnol, anglais, portugais ou français.

### **D) Critères d'évaluation :**

1. Originalité et contribution au progrès de la psychologie.
2. Pertinence du problème et pertinence de la thématique abordée.
3. Clarté conceptuelle.
4. Adéquation de la méthode utilisée à la définition et à l'étude du problème posé.
5. Qualité et utilisation des informations recueillies (documents, données, outils et thèmes connexes).
6. Conclusions cohérentes à partir des informations présentées.
7. Citation appropriée des sources utilisées, actualité et pertinence, ainsi que des moyens de référencement (conformité aux normes de publication de l'APA, version la plus récente).

### **E) Processus de candidature :**

1. Remplir le formulaire de candidature électronique.
2. Envoyer, par voie électronique, une lettre de candidature préparée par le mentor de la recherche et mettant en évidence chacun des critères d'évaluation (maximum trois pages).
3. Envoyer CV de tous les auteurs du travail envoyé.
4. Envoyer des documents justificatifs (c.-à-d. certificat de diplôme, certificat d'adhésion à la SIP)
5. Envoi simultané du résumé de la tâche (maximum trois pages) et de l'ensemble de la tâche (maximum 15 pages) dans des versions anonymisées.

6. Tous les documents doivent être fournis en format PDF dans un seul fichier dans l'ordre suivant : Lettre de candidature, CV, Documentation d'appui, Résumé du travail et Travail complet.

**F) Processus d'évaluation :**

1. L'appel aux candidatures est lancé par le Secrétariat général selon le calendrier prévu.
2. Toutes les candidatures seront faites au moyen d'un système électronique de réception, disponible à partir de la date de l'appel.
3. La coordination du comité des prix sera assurée par le président en exercice de la SIP, accompagné par les présidents sortant et entrant.
4. Un comité d'évaluation composé des trois présidences et de personnes déjà lauréates des prix interaméricains sera créé pour évaluer le profil des candidats.
5. Les membres du comité d'évaluation examineront les documents soumis et les évalueront sur un système électronique, en se fondant sur les critères d'évaluation publiés.
6. Le comité d'évaluation examinera et évaluera tous les résumés des travaux soumis, puis les travaux élargis des six meilleurs résumés pour chaque catégorie de diplôme universitaire (c'est-à-dire premier cycle et troisième cycle).
7. Chaque travail soumis recevra une note moyenne (100 maximum) et sera classé ou évalué de manière générale par catégorie de grade académique.
8. Chaque membre du comité d'évaluation sélectionnera le meilleur travail parmi les trois sélectionnés dans chacune des deux catégories de prix et expliquera pourquoi ce travail mérite le prix par rapport aux autres travaux.
9. Les travaux qui obtiennent les meilleurs scores dans chacune des deux catégories et qui font l'objet d'un consensus plus large de la part du comité d'évaluation seront déclarés premiers lauréats. Les deux autres travaux recevront des mentions honorifiques.
10. Le coordinateur de la sélection du prix présentera un rapport sur les résultats au Bureau et recommandera les travaux gagnants (un par catégorie) et les mentions honorifiques (deux par catégorie) qui, selon le processus d'évaluation, devraient recevoir le prix.
11. Les membres du bureau qui soutiennent une candidature par écrit doivent s'abstenir de participer aux délibérations relatives à la candidature en cours d'examen. En outre, chaque membre du bureau devra reconnaître s'il a des conflits d'intérêts qui pourraient affecter son jugement dans l'évaluation des candidats au prix. En l'absence d'accord unanime sur la décision finale, tous les membres du bureau exprimeront leur opinion (c.-à-d., pour, contre, abstention) et une décision à la majorité simple sera prise. Le Secrétaire général coordonne toute procédure de vote.
12. Les travaux gagnants seront annoncés par le Secrétariat général de la SIP.

**G) Primes accordées :**

1. Les deux projets gagnants de la première place (Undergraduate et Graduate) recevront une subvention de quatre cents dollars (US \$400.00 c/u) qui peut être versée par virement bancaire ou au Congrès interaméricain de psychologie (CIP).
2. Les étudiants recevront des diplômes de reconnaissance au CIP lors de la cérémonie

- d'ouverture.
3. Les auteurs des travaux gagnants et des mentions d'honneur recevront une adhésion annuelle gratuite et un rabais de 50 % sur l'inscription au CIP pour encourager leur participation.

### **III. PRIX POUR LE DÉVELOPPEMENT PROFESSIONNEL DE LA PSYCHOLOGIE DANS LES AMÉRIQUES "JOSE TORO ALFONSO"**

#### **A) Description**

Ce prix vise à reconnaître le travail professionnel accompli par les membres de la SIP dans l'application des connaissances psychologiques dans leur pays d'origine ou au niveau international. On entend par travail professionnel, au sens large, tout travail d'application des connaissances scientifiques en psychologie pour renforcer le bien-être de la population et/ou faire progresser le statut de la psychologie comme science. Les candidats à ce prix peuvent être des enseignants et des formateurs de ressources humaines de la reconnaissance connoté, leaders syndicaux qui ont poussé des changements importants dans le devenir de la psychologie dans leur pays, Les fonctionnaires qui utilisent la connaissance scientifique en psychologie pour concevoir et mettre en œuvre des programmes ou des initiatives de santé mentale, ainsi que les praticiens de la psychologie qui ont augmenté l'accès aux services de santé mentale d'une manière créative mais rigoureuse.

#### **B) Critères pour le candidat :**

1. Avoir plus de 10 ans depuis l'obtention du diplôme.
2. Être membre actif de la SIP.
3. Être originaire ou avoir la nationalité d'un pays des Amériques.
4. Avoir travaillé activement dans son pays d'origine ou dans plusieurs pays.

#### **C) Critères d'exclusion :**

1. Les membres en exercice du Bureau de la SIP ne peuvent pas présenter leur candidature.
2. Les candidats ne peuvent pas présenter leur candidature à plus d'un prix SIP.
3. Les candidatures reçues tardivement ou en dehors du système d'accueil ne seront pas acceptées.
4. Les candidats ayant déjà remporté ce prix.

#### **D) Critères d'évaluation :**

1. Contributions exceptionnelles au progrès professionnel de la psychologie dans les Amériques.
2. Impact de son travail professionnel (ex. prestige, reconnaissance, participation à des événements scientifiques et/ou professionnels, interventions, etc.).
3. Pertinence sociale de son travail professionnel.
4. Participation à des équipes de travail et de recherche.
5. Participation à des organisations nationales et internationales de psychologie.
6. Contributions à la SIP (p. ex., conférencier, auteur, évaluateur, membre du bureau).
7. Formation des ressources (ex. étudiants, chercheurs, stagiaires, etc.).
8. Promotion des valeurs de justice sociale et éthique.
9. Les distinctions obtenues et les postes de direction professionnelle pertinents.

10. Coopération soutenue avec des professionnels d'au moins une région géographique de la SIP.
11. Reconnaissance nationale et internationale.

**E) Processus de candidature :**

1. Remplir le formulaire de candidature électronique.
2. Envoyer, par voie électronique, une lettre de candidature mettant en évidence chacun des critères d'évaluation (maximum cinq pages).
3. Gérer les lettres de soutien des membres de la SIP.
4. Envoyer un document attestant que le candidat est membre actif de la SIP.
5. Envoyer CV du candidat.
6. Tous les documents doivent être fournis au format PDF dans un seul fichier dans l'ordre suivant : Lettre de candidature, CV, Attestation d'adhésion et Lettres de soutien.

**F) Processus d'évaluation :**

1. L'appel aux candidatures est fait par le Secrétariat général suivant le calendrier prévu.
2. La coordination du comité des prix sera assurée par le président en exercice de la SIP, accompagné par les présidents sortant et entrant.
3. Un comité d'évaluation composé des trois présidences et de personnes déjà lauréates des prix interaméricains sera créé pour évaluer le profil des candidats.
4. Les membres du comité d'évaluation examineront les documents soumis et les évalueront sur un système électronique, en se fondant sur les critères d'évaluation publiés.
5. Le comité d'évaluation examinera et évaluera les profils de tous les candidats.
6. Chaque candidat recevra une note moyenne (100 maximum) et sera classé ou classée de manière générale dans chacune des zones d'évaluation.
7. Chaque membre du comité d'évaluation doit sélectionner le meilleur candidat et expliquer pourquoi il mérite le prix.
8. Le coordonnateur de la sélection des prix présentera un rapport sur les résultats au Bureau et recommandera les personnes qui, selon le processus d'évaluation, devraient recevoir le prix.
9. Le prix "José Toro Alfonso" pour le développement professionnel de la psychologie dans les Amériques sera un prix unique pour CIP. Toutefois, le coordonnateur et le bureau peuvent attribuer plus d'un prix dans des situations exceptionnelles.
10. Les membres du bureau qui soutiennent une candidature écrite doivent s'abstenir de participer aux délibérations sur la candidature en cours. Chaque membre du bureau doit également reconnaître s'il existe des conflits d'intérêts qui pourraient affecter son jugement dans l'évaluation des candidats au prix. Si la décision finale n'est pas adoptée à l'unanimité, tous les membres du bureau expriment leur opinion (c'est-à-dire pour, contre, abstention) et une décision est prise à la majorité simple. Le Secrétaire général coordonne toutes les procédures de vote.
11. Le ou les gagnants seront annoncés par le Secrétaire général de la SIP.

**G) Primes accordées :**

1. Plaque de reconnaissance au Congrès interaméricain de psychologie lors de la cérémonie d'ouverture.
2. Exemption du paiement de l'inscription au Congrès interaméricain de psychologie, où il recevra le prix.

## IV. PRIX POUR LA CONTRIBUTION SCIENTIFIQUE DE LA PREMIÈRE CARRIÈRE "MARITZA MONTERO"

### **A) Description**

Ce prix vise à reconnaître le travail scientifique des membres de la SIP qui sont au début ou à mi-parcours de leur carrière, dont la production et la direction sont encore en cours. Les candidats à ce prix sont des universitaires qui jouissent d'une certaine reconnaissance nationale et/ou internationale et qui ont commencé à se distinguer dans certaines branches de la psychologie. Contrairement aux candidats au Prix interaméricain, les candidats au Prix pour la contribution scientifique de carrière précoce ne sont pas encore considérés comme des références et des leaders de la psychologie dans les Amériques.

### **B) Critères de sélection :**

1. Avoir entre 5 et 10 ans d'ancienneté dans l'obtention du diplôme universitaire le plus élevé.
2. Être membre actif de la SIP.
3. Être originaire ou avoir la nationalité d'un pays des Amériques.
4. Participation à des équipes de recherche ou coopération soutenue avec des professionnels d'au moins deux des régions géographiques du SIP (Nord, Mexique, Amérique centrale et Caraïbes, et Sud) ou dans plusieurs pays d'une même région.

### **C) Critères d'exclusion :**

1. Membres en exercice du Bureau de la SIP.
2. Les candidats ne peuvent pas présenter leur candidature à plus d'un prix SIP.
3. Les candidatures reçues tardivement ou en dehors du système d'accueil ne seront pas acceptées.
4. Les candidats ayant déjà remporté ce prix.

### **D) Critères d'évaluation :**

Contributions importantes à l'avancement scientifique et professionnel de la psychologie dans les Amériques, telles que :

1. Productivité scientifique (ex. articles de revues arbitrées, chapitres de livres, livres, conférences magistrales en réunions scientifiques).
2. Originalité de la production scientifique.
3. Impact de la production scientifique (ex. prestige, reconnaissance, citations, application, etc.).
4. Pertinence sociale de la production scientifique.
5. Participation à des équipes de recherche.
6. Participation à l'évaluation de travaux scientifiques et comités professionnels (ex. : jurys, rapports, groupes de travail, etc.).
7. Participation à des organisations nationales et internationales de psychologie.
8. Contributions à la Société interaméricaine de psychologie (SIP) (ex. conférencier, auteur, évaluateur, membre du bureau directeur, etc.).
9. Formation des ressources (ex. étudiants, chercheurs, stagiaires, etc.).
10. Promotion des valeurs de justice sociale et éthique.
11. Les distinctions obtenues et les postes de direction professionnelle pertinents.



12. Participation à des équipes de recherche ou coopération soutenue avec des professionnels d'au moins deux des régions géographiques de la SIP ou avec des professionnels de plusieurs pays de la même région.
13. Reconnaissance nationale et internationale.

**E) Processus de candidature :**

1. Remplir le formulaire de candidature électronique.
2. Envoyer, par voie électronique, une lettre de candidature mettant en évidence chacun des critères d'évaluation (maximum cinq pages).
3. Gérer les lettres de soutien des membres de la SIP.
4. Envoyer le CV du candidat.
5. Tous les documents doivent être fournis au format PDF dans un seul fichier dans l'ordre suivant : Lettre de candidature, CV, Attestation d'adhésion et Lettres de soutien

**F) Processus d'évaluation :**

1. L'appel aux candidatures est lancé par le Secrétariat général selon le calendrier prévu.
2. Toutes les candidatures seront faites au moyen d'un système électronique de réception, disponible à partir de la date de l'appel.
3. La coordination du comité des prix sera assurée par le président en exercice de la SIP, accompagné par les présidents sortant et entrant.
4. Un comité d'évaluation composé des trois présidences et de personnes déjà lauréates des prix interaméricains sera créé pour évaluer le profil des candidats.
5. Les membres du comité d'évaluation examineront les documents soumis et les évalueront sur un système électronique, en se fondant sur les critères d'évaluation publiés.
6. Le comité d'évaluation examinera et évaluera les profils de tous les candidats.
7. Chaque candidat recevra une note moyenne (100 maximum) et sera classé ou classée de manière générale dans chacune des zones d'évaluation.
8. Chaque membre du comité d'évaluation doit sélectionner le meilleur candidat proposé et expliquer pourquoi il mérite le prix par rapport aux autres candidats.
9. Le coordinateur de la sélection du prix présentera un rapport sur les résultats au Bureau et recommandera les personnes qui, selon le processus d'évaluation, devraient recevoir le prix.
10. Le prix de la contribution scientifique "Maritza Montero" sera un prix unique pour CIP. Toutefois, le coordonnateur et le bureau peuvent attribuer plus d'un prix dans des situations exceptionnelles.
11. Les membres du bureau qui soutiennent une candidature par écrit doivent s'abstenir de participer aux délibérations relatives à la candidature en cours d'examen. En outre, chaque membre du bureau devra reconnaître s'il a des conflits d'intérêts qui pourraient affecter son jugement dans l'évaluation des propositions pour le prix. En l'absence d'accord unanime sur la décision finale, tous les membres du bureau exprimeront leur opinion (c.-à-d., pour, contre, abstention) et une décision à la majorité simple sera prise. Le Secrétaire général coordonne toute procédure de vote.
12. Les gagnants seront annoncés par le Secrétariat général de la SIP.

**G) Primes accordées :**

1. Plaque de reconnaissance au Congrès interaméricain de psychologie lors de la cérémonie d'ouverture.
2. Exemption du paiement de l'inscription au Congrès interaméricain de psychologie, où il recevra le prix.

**Note :**

Acceptation des bases : La participation à cet appel implique à la fois la connaissance et l'acceptation de ce document, ainsi que des décisions qui seront prises. Les questions non prévues dans le présent appel seront réglées par le comité des prix et le bureau de la SIP.

## CALENDRIER DE TRAVAIL PROVISoire DES PRIX DU SIP 2025

---

- **Publication de l'appel** : 24 janvier 2025
- **Date limite de réception des candidatures** : 10 mars 2025
- **Annnonce des lauréats** : 31 mars 2025<sup>1</sup>

---

<sup>1</sup> **Clarification** : En fonction du nombre de propositions reçues et du temps d'évaluation requis, le délai pour la communication des résultats pourrait être plus long.

## Appendice 1 :

### Appendice 1. Appel

#### APPENDICE 1 : APPEL

##### **Appel aux Prix SIP 2025 - XL Congrès interaméricain de psychologie**

La Société interaméricaine de psychologie (SIP) décerne plusieurs prix lors de chacun de ses congrès interaméricains, qui visent à reconnaître et à encourager la production de nouvelles connaissances découlant de la recherche, la pratique professionnelle et les actions institutionnelles. Il s'agit de :

- 1) **Prix interaméricain de psychologie** "Rogelio Díaz-Guerrero" pour professionnels hispanophones et lusophones.
- 2) **Prix interaméricain de psychologie** "Judith Gibbons" pour les professionnels anglophones et francophones.
- 3) **Prix interaméricain de recherche en psychologie** "Ignacio Martín-Baró"
- 4) **Prix pour le développement professionnel de la psychologie dans les Amériques** "José Toro Alfonso"
- 5) **Prix pour la contribution scientifique de carrière précoce** "Maritza Montero"

Pour clarifier et accélérer la procédure de candidature, le Bureau a produit un document contenant les bases de l'appel 2025, qui peut être téléchargé sur le site Web de la Société.

Si vous souhaitez postuler pour un partenaire de la SIP qui mérite d'être distingué par l'une des récompenses de la société, nous vous invitons à consulter ce document. Pour toute question concernant le processus de candidature, veuillez contacter la Secrétaire générale à l'adresse [officinacentral@sipsych.org](mailto:officinacentral@sipsych.org).

Société Interaméricaine de Psychologie (SIP)





















